

O.D. Click Clinica dell'Organization Development

III edizione riprogettata
Direttore: Dario Forti



Le organizzazioni pre e post-Covid19: quali nuovi spazi per lo Sviluppo Organizzativo

La storia dello Sviluppo Organizzativo (Organization Development, O.D.) è fatta di grandi sfide: rendere le imprese fordiste vivibili alle persone, così come **favorire la competitività** di imprese arretrate, **ascoltando e valorizzando le persone**.

La grande trasformazione in atto, **dalla digitalizzazione al lavoro smart**, è il nuovo campo di applicazione dell'O.D. per conciliare **l'efficienza con l'autorealizzazione delle persone**.

Ad esempio, i problemi che abbiamo dovuto fronteggiare in questi ultimi mesi (come lo smart working, l'isolamento fisico, le difficoltà del controllo, la spinta alla digitalizzazione, la necessità di inventare nuovi comportamenti comunicativi e forme di collaborazione ecc.) stanno diventando la base per nuovi assetti organizzativi da realizzare.



ARIELE
ASSOCIAZIONE ITALIANA
DI PSICOSOCIOLOGIA

Nella mente e nel cuore dell'individuo
e dell'organizzazione

Ariele e lo Sviluppo Organizzativo Clinico

Il contributo della psicosocioanalisi allo Sviluppo Organizzativo parte dalla **comprensione delle dinamiche interne che muovono i comportamenti** degli individui e dei gruppi.

Nell'O.D. clinico è centrale il **consulente che assume il ruolo di agente del cambiamento**, facilitando la consapevolezza degli aspetti emozionali più profondi. Aspetti che riguardano i comportamenti di leadership, l'assunzione del ruolo da parte dei collaboratori, l'azienda come sistema che, di fronte al cambiamento, esprime resistenze, ma anche spinte vitali.

Con il progetto **"O.D. Click - Clinica dell'Organization Development"**, la Scuola di Ariele propone **un percorso di formazione esperienziale sulla teoria, la tecnica e la pratica dello Sviluppo Organizzativo Clinico.**

Lo scopo è offrire l'opportunità a professionisti interni ed esterni alle realtà lavorative di **migliorare e acquisire competenze professionali utili a facilitare processi di sviluppo dell'organizzazione in risposta ai cambiamenti imposti dallo scenario post-Covid19.**

Lo fa partendo dall'esperienza acquisita dai tanti O.D. practitioner di Ariele in 40 anni di esperienza di consulenza sul campo in centinaia di imprese di ogni settore e in seguito anche alla conduzione di un'indagine sulle prospettive dello Sviluppo Organizzativo nel mondo post-Covid.

L'esperienza pluridecennale è oggi resa attuale con il lavoro in alcune realtà innovative, **motivate a fare un CLICK**, ovvero a cercare **una nuova prospettiva culturale e di processo nello scenario digitale e smart** del nostro tempo.

L'O.D. clinico caratterizza la sua azione su quattro dimensioni fondamentali:

1. **pensare possibile il cambiamento**, ovvero creare spazi in cui si aiutano le persone a pensare alle loro possibilità;
2. favorire la **differenziazione dei soggetti**, cioè il riconoscimento dei bisogni e delle risorse che essi possono offrire al sistema;
3. la germinabilità, cioè valorizzare il **potenziale creativo** esistente all'interno dell'organizzazione;
4. la **progettualità**, che è la capacità di produrre una spinta generativa e ripensare continuamente al senso della trasformazione mentre essa si realizza.

Attraverso questo percorso l'O.D. può far scattare quel CLICK che molte organizzazioni cercano.

I destinatari

“O.D. Click - Clinica dell’Organization Development” si rivolge a:

- **responsabili di funzioni HR e Organizzazione** che intendano porsi come “consulenti interni” di sviluppo organizzativo o collaborare più efficacemente con i consulenti esterni;
- **manager e imprenditori** che vogliono rafforzare la propria consapevolezza del contributo che lo sviluppo organizzativo può dare al governo dell’impresa;
- **consulenti di management e formazione** interessati ad arricchire e rinnovare le proprie modalità d’intervento, approfondendo le questioni del ruolo del consulente clinico di OD;
- **ex allievi della Scuola di Psicosocioanalisi di Ariele** che intendano specializzarsi e qualificarsi professionalmente nell’ambito dell’intervento nelle organizzazioni.

Numero di partecipanti

Il percorso si rivolge ad un massimo di 20 partecipanti.

Per iscriversi compilare entro il 24 ottobre 2020 il modulo on line disponibile sul sito www.psicosocioanalisi.it, allegando copia del bonifico di pagamento dell’iscrizione.



La didattica del percorso

Giunto alla III edizione, il percorso è stato completamente riprogettato per essere **fruito a distanza**, rispondendo così alle norme anti Covid19 sul distanziamento sociale. Quest'opzione non esclude però la possibilità di un ritorno in aula a percorso avviato.

Una necessità che si è rivelata un'opportunità di ricerca ed apprendimento: l'impianto formativo proposto mira a dar vita ad **un'organizzazione temporanea** che consenta ai partecipanti di **sperimentare le situazioni innovative** che si generano nelle organizzazioni del post-Covid19 - tra reale e virtuale, tra sincrono e asincrono - e che i consulenti di O.D. devono imparare ad affrontare prontamente ed efficacemente.

Saranno infatti previsti **alcuni momenti autoriflessivi** su come si sta operando e quali apprendimenti e innovazioni emergono per il proprio vivere nelle organizzazioni.

Lo scopo infatti è quello di generare una **comunità in apprendimento in cui, anche ispirandosi a tecniche di "flip learning", è utilizzata in modo integrato una pluralità di dispositivi**, gestiti secondo l'approccio psicosocioanalitico:

- lecture asincrone ("library dell'OD clinico");
- aule virtuali;
- tutoring d'aula;
- laboratori sugli autocasi;
- testimonianze aziendali;
- consiglierato individuale.

Operativamente, solo **le lezioni teoriche sono state trasferite in asincrono** attraverso la visione di **video lezioni prodotte ad hoc** e letture mirate di approfondimento.

Si incontrano i docenti nei momenti più importanti:

- quando bisogna capire, approfondire, chiarire i dubbi;
- quando è necessario discutere i casi portati da testimoni esterni e quelli sviluppati dai partecipanti stessi ("autocasi").

I materiali didattici sono fruibili sulla piattaforma Teams e rappresentano una vera e propria library dell'O.D. clinico e delle basi della psicosocioanalisi, che comprende più di 20 titoli, tra cui:

- il "triangolo committente, cliente, consulente",
- il "compito primario espanso",
- la "teoria del campo e controtransfert",
- le "tendenze dell'organizzazione",
- "O.D. e terzo settore".

Un percorso fruibile online che si pone come momento di formazione e autoriflessione insieme.

Organizzazione didattica

Incontri in sincrono con il docente:

- attraverso 12 Aule virtuali su Zoom,
- della durata 4 ore ciascuna,
- articolate in 3 sessioni in plenaria e in sottogruppo,
- con 2 brevi break posizionati in funzione dell'attività didattica,
- organizzate il sabato mattina, dalle ore 9.30 alle 13.30.

È prevista poi la partecipazione alle Sessioni **con il tutor didattico su piattaforma Teams:**

- 11 sessioni della durata di 1 ora e 30 minuti ciascuna senza break intermedi,
- programmate tra un'Aula e l'altra in orario pre-serale in giornate infrasettimanali.

Infine vi sarà la disponibilità di un **Consigliere personale** attivabile per almeno 3 incontri lungo il percorso.

Calendario e contenuti delle Aule

Aula 1	31 Ottobre 2020	Fondazione - Costruzione del patto
Aula 2	14 Novembre 2020	Psicosocioanalisi 1 (Ariele e la finestra psicosocioanalitica)
Aula 3	28 Novembre 2020	Psicosocioanalisi 2 (Individuo e gruppo, ansie e meccanismi di difesa)
Aula 4	12 Dicembre 2020	Fondamenti dell'O.D. Clinico La relazione consulenziale e l'analisi della domanda
Aula 5	9 Gennaio 2021	Livelli di realtà + Laboratorio di testimonianze aziendali 1
Aula 6	23 Gennaio 2021	La funzione della consulenza - Compito primario espanso + Laboratorio di testimonianze aziendali 2
Aula 7	6 Febbraio 2021	Comunicare con il cliente - Controtransfert e campo + Laboratorio di autocasi dei partecipanti 1
Aula 8	20 Febbraio 2021	Autonomia e controllo - Gestione del conflitto + Laboratorio di autocasi dei partecipanti 2
Aula 9	10 Marzo 2021	Nuove organizzazioni - Leadership + Laboratorio di autocasi dei partecipanti 3
Aula 10	24 Marzo 2021	Autoinvidia e autotradimento + Laboratorio di autocasi dei partecipanti 4
Aula 11	8 Aprile 2021	Puer e progettualità - Approfondimenti di Psicosocioanalisi
Aula 12	22 Aprile 2021	Approfondimenti sull'O.D. Clinico <ul style="list-style-type: none">• Appreciative Inquiry e U Theory• O.D. e terzo settore

**12 Aule su Zoom, 11 Sessioni con il tutor didattico,
almeno 3 incontri con il Consigliere personale.**

Modalità e costi di partecipazione

La partecipazione al percorso comprende le 12 Aule, le 11 Sessioni di tutoring, gli incontri con il Consigliere personale, la fruizione dell'intero set di materiali didattici (articoli e video lezioni). Vi è inoltre la possibilità di acquisire solamente la disponibilità dell'intero set di materiali didattici.

I costi di partecipazione (IVA esclusa) sono differenziati:

	PARTECIPAZIONE SOSTENUTA DA ORGANIZZAZIONE	PARTECIPAZIONE PERSONALE	SOCI ED EX ALLIEVI DI ARIELE*
PARTECIPAZIONE AL PERCORSO COMPLETO: <ul style="list-style-type: none">• 12 AULE• 11 SESSIONI DI TUTORING• CONSIGLIERE PERSONALE• SET MATERIALI DIDATTICI	€ 1.800	€ 1.100	€ 900
FRUIZIONE PER UN ANNO DELL'INTERO SET DI MATERIALI DIDATTICI (ARTICOLI E VIDEO LEZIONI)	€ 300	€ 150	€ 100

*Per i soci e gli ex allievi di Ariele può essere prevista l'esenzione dalla partecipazione ai moduli Psicosocioanalisi 1 e 2, con una riduzione della quota di partecipazione a € 800 + IVA.

Sono previste borse di studio per Under 30.

Per iscrizioni *early bird*, entro il 10 ottobre 2020 riduzione del 20% sulla quota d'iscrizione.

Il pagamento è da eseguire tramite bonifico bancario

Intestatario del conto: Ariele - Associazione Italiana di Psicosocioanalisi

Banca Intesa - IBAN: IT43L0306909606100000010544

Causale pagamento: Nome, cognome e titolo del percorso

ARIELE Associazione Italiana di Psicosocioanalisi

Ariele è un'associazione fondata nel 1983 da Luigi Pagliarani insieme ad un gruppo di professionisti con lo scopo di diffondere e sviluppare il pensiero psicosocioanalitico.

L'impegno nella ricerca, l'approfondimento teorico, lo scambio di esperienze maturato dalla comunità dei soci contribuiscono a vivificare ed aggiornare costantemente il pensiero ed il metodo psicosocioanalitico consentendo ad Ariele di presentare proposte sempre innovative rivolte:

- alla persona, nel suo vivere in modo maggiormente consapevole e progettuale i contesti lavorativi e sociali,
- alle organizzazioni, nel tenere insieme vision, mission e processi decisionali,
- alla polis, per incoraggiare e favorire processi di cittadinanza riflessiva e di comprensione delle dinamiche sociali.