



ARIELE
ASSOCIAZIONE ITALIANA
DI PSICOSOCIOANALISI

STRUTTURA GENERALE DEL PERCORSO TRIENNALE

(Il percorso così come illustrato è un punto di riferimento che può subire aggiustamenti sulla base di nuove sollecitazioni e necessità)

AREE TEMATICHE	PRIMO ANNO	SECONDO ANNO	TERZO ANNO
PSICOSOCIOANALISI	<ul style="list-style-type: none">• Introduzione alla psicoanalisi: Freud, Klein, Jung, Bion, Balint, Ferenczi• Introduzione alla PSOA .• Concetti chiave della PSOA: crisi, mancanza, puer, angoscia della bellezza.• Teoria di supporto per la progettualità individuale: Bleger posizione glischrocarica. Meltzer ansia confusionale. Pagliarani angoscia della bellezza.• La storia e il futuro della Psicosocioanalisi: percorso biografico e teorico.• Meccanismi di difesa	<ul style="list-style-type: none">• I processi regressivi nei gruppi• Transfert, controtransfert, cotransfert e "campo"	<ul style="list-style-type: none">• PSOA e angoscia della bellezza• Angoscia della bellezza e puer; la <i>puercultura</i>• Progettare e progettualità
SVILUPPO PERSONALE CONOSCENZA DI SE' E DEGLI ALTRI	<ul style="list-style-type: none">• Dinamiche di gruppo• L'intervista psicosocioanalitica e l'autoascolto• Il colloquio iniziale col cliente, l'ascolto attivo, le dimensione emotiva TF/TCF• Il contratto, la trasparenza, il	<ul style="list-style-type: none">• Il linguaggio teatrale• Il linguaggio figurativo• Il linguaggio narrativo• Il linguaggio corporeo	Psoa, angoscia della bellezza e progettualità

	<p>triangolo committente-utente-consulente, la collusione, le dimensioni economiche, i tempi. Elementi di deontologia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le emozioni e il linguaggio non verbale, il corpo strumento di lettura del counseling. • Ascolto, osservazione e ricerca attiva. Empatia • il colloquio di accompagnamento il TF e CTF • Accompagnare il cliente alla progettualità 		
COLLOQUI DI RISPECCHIAMENTO CONDOTTI DA UNO PSICOTERAPEUTA o SUPERVISOR COUNSELOR (24 ore complessive)			
<p>FONDAMENTI TEORICI E PROFESSIONALI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Psicologia generale • Meccanismi di difesa • Mente e nascita del pensiero 	<ul style="list-style-type: none"> • La gestione del conflitto nel setting di consulenza • La comunicazione inconscia e il modello di campo <i>TF, CTF e campo -ascolto, autoascolto all'interno di un contesto</i> • Counseling: gruppi di lavoro, gruppo operativo • Ambiguità organizzativa e ruolo del counselor • Conflitto e apprendimento • Processi regressivi nei gruppi: le ansie di base • Committente, cliente e analisi della domanda • Competenze nella relazione di consulenza 	<ul style="list-style-type: none"> • Master class: Uso sociale del sogno nelle organizzazioni • Master class: Progettualità e organizzazioni • Master class - Ricerca-azione • Nuovi modelli organizzativi ed evoluzione del ruolo. Complessità • Master class: la PSOA nella POLIS. • La ricerca-azione • Apprendimento nelle organizzazioni • Apprendimento individuale • Ambiguità organizzativa
TIROCINIO 75+75 ore			

COUNSELING	<ul style="list-style-type: none"> • Il territorio delle pratiche di sostegno alla persona e della consulenza la ruolo. I modelli di counseling a confronto • Fondamenti della Consulenza al Ruolo • La mappa del counseling • Approfondimenti sulla Cons. al Ruolo 	<ul style="list-style-type: none"> • Ripresa teoria e tecnica del colloquio individuale e di gruppo • L'etica e la figura del counselor • Iniziare il colloquio e la relazione di counseling • Chiudere il colloquio e la relazione di counseling 	<ul style="list-style-type: none"> • Valutazione prestazione competenze e potenziale. approccio metodologie e strumenti. • Il sé e il counseling • Progettare e valutare la Cons. al Ruolo
		LABORATORI PSOA SUGLI AUTOCASI	LABORATORI PSOA SUGLI AUTOCASI +
SVILUPPO ORGANIZZATIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Il lavoro nell'interpretazione PSOA e il disagio organizzativo oggi, primo approccio sull'uso difensivo delle organizzazioni. Le richieste nel vivere le organizzazioni oggi • L'organizzazione e lo sviluppo 	<ul style="list-style-type: none"> • Le organizzazioni come difesa dalle ansie • Consulenza di processo e sviluppo organizzativo clinico 	<ul style="list-style-type: none"> • Approccio clinico allo sviluppo organizzativo • Contenuti della leadership e PSOA • Organizzazioni e cambiamento • Leadership e cambiamento • Strumenti per sviluppare le organizzazioni • Progettare e valutare lo sviluppo delle organizzazioni
		<p style="text-align: center;">CONFERENCE LAVORARE IN GRUPPO OPERATIVO</p>	