

**Master triennale in Counseling e Sviluppo
Organizzativo 2011-2012
SECONDO ANNO: "IL GRUPPO"**

	Temi e unità didattiche	Data
1	Ripresa del processo di counseling e le sue fasi. Il tirocinio	17-set
2	Workshop sulla fotografia e suo utilizzo nel Laboratorio	17-set
3	Laboratorio 1 e 2	18-set
4	Iniziare il colloquio e le fasi del colloquio	08-ott
5	Ruolo e competenze del counselor nelle organizzazioni	09-ott
5	Laboratorio 3	09-ott
6	Laboratorio 4 e 5	12-nov
7	Dal'analisi della domanda al contratto (prima parte)	13-nov
8	Laboratorio 6 e 7	03-dic
9	Dal'analisi della domanda al contratto (seconda parte: gestire i confini- conflitti-tempo)	04-dic
10	Laboratorio 8 e 9	17-dic
11	Intervista di gruppo e osservare le dinamiche di gruppo	18-dic
12	Laboratorio 10	14-gen
12	Introduzione Gruppo operativo (GO) L'uso del linguaggio figurativo per aiutare il cliente nell'esprimersi	14-gen
13	:Bottega	15-gen
14	Meccanismi di difesa nel lavoro: il loro riconoscimento e gestione	04-feb
14	Tutor	04-feb
15	Laboratorio 11	05-feb
15	GO 2: valutazione esperienza laboratorio	05-feb
16	I processi regressivi nei gruppi (Bion)	03-mar
16	Tirocinio	03-mar
17	GO 3 e 4	04-mar
18	TF, CTF e campo (ascolto, autoascolto all'interno di un contesto)	31-mar
19	Tirocinio	31-mar
20	GO 5 e 6	01-apr
21	Teatro: Bottega Riflessioni sull'esperienza vissuta in teatro e connessioni con il	05-mag
22	counseling	06-mag
23	Chiudere la relazione di counseling	09-giu
24	GO 7 e 8- riflessioni conclusive	10-giu
25	Esperienze di tirocinio	07-lug
26	Presentazione elaborati	08-lug
26	Feed back sulla valutazione-valorizzazione	09-lug