

Modello Formativo

Il Master Triennale in Consulenza al ruolo e Sviluppo Organizzativo di Ariele si fonda sul pensiero innovativo proposto da Luigi Pagliarani e successivamente consolidato e sviluppato attraverso l'esperienza maturata dai suoi allievi e dagli stessi soci di Ariele.

L'impianto psicosocioanalitico del programma didattico consente ai partecipanti di analizzare il ruolo organizzativo da un punto di vista inedito. Se frequentemente la sfera professionale-razionale e quella personale-emozionale vengono affrontate come componenti separate e contrastanti, l'applicazione degli strumenti della psicosocioanalisi in campo organizzativo crea invece uno spazio di convergenza tra le due dimensioni, aprendo a nuovi contesti di pensabilità dell'individuo all'interno dell'ambito lavorativo.

I diversi momenti formativi previsti durante il Master intendono offrire ai partecipanti un luogo in cui apprendere gli elementi teorici fondamentali della psicosocioanalisi, sperimentando al contempo concretamente le metodologie e le dinamiche che sottendono la professione del consulente al ruolo secondo il modello classicista del "andare a bottega".

Struttura del Programma

Il percorso formativo del Master Triennale in Consulenza al ruolo e Sviluppo Organizzativo di Ariele si articola in modalità didattiche volte a integrare esperienze individuali, di gruppo e di contatto diretto con il mondo organizzativo e che includono

- moduli teorici realizzati con una didattica attiva, attraverso esercitazioni, simulazioni, casi di studio.
- botteghe, come spazi esperienziali volti all'apprendere dall'esperienza anche attraverso l'utilizzo di diversi linguaggi (quali per esempio: la poesia, la fotografia, la metafora, l'arte musicale, l'arte visiva, il linguaggio cinematografico)
- testimonianze di esperti, quali testimoni del nostro tempo
- esperienze di gruppo dedicate alle dinamiche di gruppo: per esempio il gruppo operativo, quale metodica a supporto dell'apprendimento in gruppo (nel secondo e terzo anno)
- supervisione e analisi di auto-casi in Laboratorio (nel secondo e terzo anno), spazio di analisi ed approfondimento
- tirocini nel secondo e terzo anno per un apprendimento sul campo
- inoltre saranno riservati spazi all'esperienza d'apprendimento e di riflessione condivise durante tutto il percorso con il Tutor d'aula.

Infatti, ogni percorso annuale prevede un **Tutor d'aula** che affianca i partecipanti nel loro percorso d'apprendimento. Inoltre a livello individuale sono previsti dei **colloqui di rispecchiamento** (8 all'anno) con un psicoterapeuta di Ariele. Al termine di ogni anno è previsto un momento riflessivo e di autovalutazione e verifica delle competenze, durante il quale verrà chiesto ai partecipanti di presentare una relazione finale su quanto appreso sia in aula che sul campo. Il terzo anno si conclude con una relazione finale (tesi) relativa ad un tema scelto dal partecipante, affiancato da un Tutor di tesi.

Le attività didattiche del primo anno avranno inizio **il 12 novembre 2011** e si terranno indicativamente un fine settimana al mese fino **all'8 luglio 2012**.



Grazie alla struttura triennale del Master i partecipanti disporranno del tempo necessario per **costruire e affinare il proprio patrimonio di competenze come consulenti al ruolo ed esperti di sviluppo organizzativo**, vivendo un percorso di arricchimento professionale e personale.

I Anno

Sarà dedicato all'analisi e alla comprensione dell'individuo come **Faber, nel suo rapporto quindi con il proprio progetto personale e professionale.**

Gli obiettivi del primo anno:

- conoscere il territorio delle pratiche di sostegno della persona e della consulenza al ruolo ed incominciare ad esplorare gli strumenti utili per osservare - comprendere-supportare il soggetto nella relazione con il lavoro avendo come riferimento la psicosocioanalisi
- approfondire alcuni aspetti di auto-etero consapevolezza relativi al mondo emozionale che influenza il comportamento sia del consulente che del suo cliente nei confronti del lavoro
- avviare la costruzione di una comune conoscenza degli apprendimenti tramite la costruzione di una comune wikipedia

II Anno

Al centro delle riflessioni del II anno sarà lo studio **dell'individuo e del gruppo (Officina).**

Si approfondirà la psicosocioanalisi relativamente ai gruppi e le sue radici teoriche seguendo le fasi del percorso che viene svolto dal consulente al ruolo nell'operare a fianco dei gruppi.

Uno spazio specifico sarà dato all'analisi di casi tramite il Laboratorio degli autocasi dove a rotazione ciascun partecipante farà l'esperienza di provarsi in diversi ruoli: cliente, consulente e osservatore. Un'altra esperienza di gruppo riguarderà il tema dell'apprendimento che prevede come metodologia esperienziale quella del Gruppo Operativo .

Altri spazi saranno realizzati tramite 'botteghe' : il linguaggio figurativo, il linguaggio del teatro, del cinema e della fotografia.

III Anno

Nel corso dell'ultimo anno verrà affrontato **il complesso rapporto tra individuo, gruppo - contesto organizzativo-polis.**

I partecipanti approfondiranno le dinamiche organizzative che accompagnano i processi di evoluzione delle organizzazioni al giorno d'oggi allo scopo di individuare le soluzioni più appropriate per sostenere l'individuo ed i gruppi durante la delicata fase di passaggio e facilitare l'elaborazione degli stati di disagio e crisi associati, aprendo nuovi orizzonti di co-creazione sinergica di significato.

Verranno quindi approfonditi i temi riguardanti la leadership, l'ambiguità organizzativa, gli strumenti utilizzati dalla Psicosocioanalisi negli interventi di sviluppo organizzativo .

Il tema della progettualità ed il paradigma della cura, che partono dalla ricerca di Gino Pagliarani agli approdi più recenti, accompagneranno tutto il percorso per approdare all'angoscia della bellezza.

Anche nel terzo anno l'utilizzo di alcune Botteghe permetterà di sperimentare alcuni linguaggi utili per una sempre più ricca 'educazione sentimentale' . Uno spazio sarà dedicato al rapporto tra psicosocioanalisi e la polis tramite la partecipazione al Colloquio **'Il coraggio del futuro-Nuove forme di progettualità di individui e gruppi-nelle organizzazioni e nella polis il 21 e il 22 ottobre'**

Ogni anno prevede 8 incontri di Counseling individuale di un'ora ciascuno dedicati alla elaborazione del percorso d'apprendimento a completamento delle giornate seminariali.

Il secondo ed il terzo anno prevedono la realizzazione di un tirocinio di 75 ore.

Inoltre sarà possibile partecipare agli incontri gratuiti della durata di circa due ore, nel tardo pomeriggio, su tematiche che possono riguardare l'incontro con autori di libri, il confronto con esperienze vissute da psicosocioanalisti, altri temi ritenuti d'interesse.

I programmi sono inseriti sul sito di Ariele www.psicosocioanalisi.it.



Il programma formativo del Master si avvale della consolidata esperienza dei soci di Ariele esperti di counseling, sviluppo organizzativo e formazione, affiancati da psicoterapeuti professionisti. Le attività didattiche sono inoltre completate dai preziosi contributi e interventi apportati dal mondo accademico e da esperti operanti nelle organizzazioni.

Direzione

Direttore del Master: Daniela Patruno

Direttore Didattico: Giuseppe Pollina

→Rapporti con le Organizzazioni

Le organizzazioni che nel corso delle edizioni passate hanno affiancato i partecipanti del Master durante il tirocinio includono: società industriali e di servizi, società di consulenza, Ospedali, Cooperative, Realtà artigiane, Associazioni no profit e Realtà della Pubblica Amministrazione.

→Testimonianze

Alla fine di ogni anno accademico vengono raccolte le riflessioni e le valutazioni dei partecipanti e di tutte le persone che hanno operato per il Master con il fine di confrontarsi sull'andamento dei risultati raggiunti ed apportare miglioramenti o innovazioni ritenuti utili coerentemente con le esigenze in evoluzione dei partecipanti ed i cambiamenti con i quali si confronta il consulente al ruolo e di sviluppo organizzativo.

Alcune testimonianze potranno essere trovate sul sito di Ariele.



Requisiti

Il Master Triennale in Consulenza al ruolo e Sviluppo Organizzativo di Ariele è aperto a tutti i laureati (lauree triennali e magistrali) e a quanti possiedono una comprovata esperienza lavorativa in ambito organizzativo.

Modalità di Selezione e Iscrizione

Il numero dei partecipanti al Master è limitato a un massimo di 20 persone.

Per l'ammissione alle attività didattiche è previsto un colloquio di orientamento e selezione con la Direzione del Master.

I candidati che avranno superato la fase di selezione dovranno perfezionare l'iscrizione procedendo alla compilazione della relativa domanda e provvedendo al versamento della I rata (pari al 40% della quota di partecipazione prevista per il I anno).

Quota di Partecipazione

I anno: € 3.200

II anno: € 3.700

III anno: € 3.700

Le quote d'iscrizione indicate per i tre anni sono da considerarsi IVA esclusa.

Il versamento della quota di partecipazione annuale è effettuabile in tre rate, secondo quanto segue:

40% all'atto dell'iscrizione

30% entro il 28 febbraio 2012

30% entro il 30 giugno 2012.

Agevolazioni

Per coloro che appartengono a organizzazioni non profit o che partecipano al Master senza l'appoggio di un'organizzazione è prevista una quota di partecipazione ridotta, pari a:

I anno: € 2.300

II anno: € 2.700

III anno: € 2.700

Le quote d'iscrizione indicate per i tre anni sono da considerarsi IVA esclusa. Il versamento della quota di partecipazione annuale è effettuabile in tre rate, secondo quanto riportato nella sezione Quota di Partecipazione.

Sede

Le attività didattiche si terranno presso la sede di Ariele a Milano.

Per Ulteriori Informazioni - Segreteria Organizzativa

Via Montepulciano, 11

20124 Milano

tel. 02.66981389

ariele@psicosocioanalisi.it

www.psicosocioanalisi.it



Requisiti

Il Master Triennale è aperto a tutti i laureati (lauree triennali e magistrali) e a quanti possiedono una comprovata esperienza lavorativa in ambito organizzativo.

Modalità di Selezione e Iscrizione

Il numero dei partecipanti al Master è limitato a un massimo di 20 persone.

Per l'ammissione alle attività didattiche è previsto un colloquio di orientamento e selezione con la Direzione del Master.

I candidati che avranno superato la fase di selezione dovranno perfezionare l'iscrizione procedendo alla compilazione della relativa domanda e provvedendo al versamento della I rata (pari al 40% della quota di partecipazione prevista per il I anno).

Quota di Partecipazione

I anno: € 3.200

II anno: € 3.700

III anno: € 3.700

Le quote d'iscrizione indicate per i tre anni sono da considerarsi IVA esclusa.

Il versamento della quota di partecipazione annuale è effettuabile in tre rate, secondo quanto segue:

40% all'atto dell'iscrizione

30% entro il 28 febbraio 2012

30% entro il 30 giugno 2012.

Agevolazioni

Per coloro che appartengono a organizzazioni non profit o che partecipano al Master senza l'appoggio di un'organizzazione è prevista una quota di partecipazione ridotta, pari a:

I anno: € 2.300

II anno: € 2.700

III anno: € 2.700

Le quote d'iscrizione indicate per i tre anni sono da considerarsi IVA esclusa. Il versamento della quota di partecipazione annuale è effettuabile in tre rate, secondo quanto riportato nella sezione Quota di Partecipazione.

Sede

Le attività didattiche si terranno presso la sede di Ariele a Milano.

Per Ulteriori Informazioni - Segreteria Organizzativa

Via Montepulciano, 11

20124 Milano

tel. 02.66981389

ariele@psicosocioanalisi.it

www.psicosocioanalisi.it

