



CONSULENZA AL RUOLO E SVILUPPO
ORGANIZZATIVO

LA SCUOLA DI ARIELE

X edizione 2016

ARIELE
ASSOCIAZIONE ITALIANA
DI PSICOSOCIOANALISI

Il Master in **“Consulenza al ruolo e sviluppo organizzativo”**
Propone **tre brevi workshop** per riflettere sulle tendenze e le potenzialità dell’approccio
duale nello sviluppo delle persone nell’organizzazione.

Gli workshop condotti dal Direttore della scuola Giancarlo Pasinetti,
si svolgeranno presso la sede di Ariele dalle 18.00
La partecipazione è gratuita, si chiede l’adesione inviando una mail a
ariele@psicosocioanalisi.it

CORSO DI AGGIORNAMENTO IN COUNSELING
RICONOSCIUTO DA
-ASSOCOUNSELING-

12 Febbraio, 18.00 – 20.30 Le nuove forme organizzative emergenti: linee di tendenza – Paolo Bruttini

Nell’attuale scenario sopravvivono e si sviluppano solo le organizzazioni che sanno essere open, aperte al cambiamento, alla gestione della complessità data dalle molteplici variabili contemporaneamente in gioco. Sono le organizzazioni “antifragili” ovvero, nell’accezione di Taleb, quelle che si sviluppano e migliorano a seguito di una crisi. Un sistema deve essere aperto per svilupparsi, poiché abbiamo appreso che l’apertura è sinonimo di vitalità e di benessere. Un sistema aperto fa entrare nuova energia e materia che alimenta il metabolismo del sistema, generando ordine e dinamismo.

19 Febbraio, 18.00-20,30 I setting duali, come territori di pratiche di sostegno allo sviluppo della persona nelle organizzazioni: tra counseling e coaching - Dario Forti

Orientarsi tra le molteplici pratiche di relazione di aiuto oggi disponibili nel mercato dei servizi di consulenza e formazione è impresa difficile, in parte per la mancanza di un’uniformità linguistica nell’indicarle, ma soprattutto per il processo di “speciazione”, tuttora in corso, che

conduce ad una progressiva contaminazione e ibridazione tra pratiche diverse. Anche concentrando il focus sulle due pratiche più affermate e studiate, che offrono la possibilità di una polarizzazione di base tra orientamento all'organizzazione (coaching) e orientamento alla persona (counseling), si ripropongono difficoltà di delimitazione chiara del territorio semantico.

**25 Febbraio, 18.00 – 21.00 Gli interventi di counseling, esperienze a confronto – Presentazione del nostro modello formativo in “Consulenza al ruolo e sviluppo organizzativo”. (aperitivo networking)
Paolo Romagnoli, Alida Franceschina**

A partire da una definizione della “finestra psicopsicologica”, strumento utilizzato come bussola metodologica nei loro interventi, i counselor racconteranno esperienze concrete da cui comprendere il valore e le potenzialità di questo approccio nella realtà del loro lavoro. Il Master di Ariele ha permesso, inoltre, ai counselor di ricevere la certificazione di professional counselor presso Assocounseling.

Paolo Bruttini

Consulente, psicoanalista, presidente di Forma del Tempo srl, svolge attività di sviluppo organizzativo in aziende primarie nazionali e multinazionali. Tra i primi in Italia a divulgare i temi delle Leaderless Organization, ha formato centinaia di manager alla cultura del networking e della Enterprise 2.0. Direttore didattico del Master di Ariele. È autore di saggi e ricerche tra cui:

Bruttini P. (a cura di) (2014), *Città dei capi*, Wolters Kluwer, Milano

Bruttini P (a cura di) (2014), *Open Leadership Manifesto*, www.openleadership.it

Bruttini P., Senerchia B. (a cura di) (2015), *Coaching for Openness*, Wolters Kluwer, Milano

Dario Forti

Psicologo, psicoanalista, consulente al ruolo e di sviluppo organizzativo, formatore, senior partner di Skolé, società di consulenza di direzione di Milano; socio fondatore e past-president di Ariele, attualmente membro del suo comitato scientifico; consigliere della Fondazione Luigi (Gino) Pagliarani, Vacallo (Canton Ticino, Svizzera); membro del comitato scientifico della Casa della Psicologia dell'OPL, Ordine degli Psicologi della Lombardia; condirettore della rivista Educazione sentimentale; redattore di FOR, Rivista Aif per la formazione.

Forti D., Varchetta G., *L'approccio psicopsicologico allo sviluppo delle organizzazioni*, Franco Angeli, Milano, 2003

Forti D., Patruno D., a cura di, *La consulenza al ruolo. La via psicopsicologica al counseling*, Libri di Ariele, Guerini e Associati, Milano 2007

Forti D., Patruno D., Pollina G., Tomé M., “I gruppi nelle organizzazioni e nelle istituzioni”, in Pollina G., Magatti P., a cura di, *Gruppo di lavoro, gruppo operativo. Psicopsicologia dei gruppi*, Libri di Ariele, Guerini e Associati, Milano, 2013

Alida Franceschina

Ha operato a lungo in ambito aziendale, presso la direzione commerciale di multinazionali, nel coordinamento progetti di comunicazione integrata, iniziative marketing e promozionali. Da anni svolge attività di counseling individuale. Master triennale in Counseling e sviluppo organizzativo presso Ariele (Associazione Italiana di Psicopsicologia).

Paolo Romagnoli

Counselor, si occupa a tempo pieno da più di 20 anni di risorse umane con una particolare competenza nel settore no profit., Master triennale in Counseling e sviluppo organizzativo presso Ariele (Associazione Italiana di Psicopsicologia). Le competenze maturate negli anni riguardano la selezione del personale, la consulenza al ruolo, la formazione motivazionale e tecnica in particolare in ambito nonprofit e accademico, il counseling professionale e sociale.